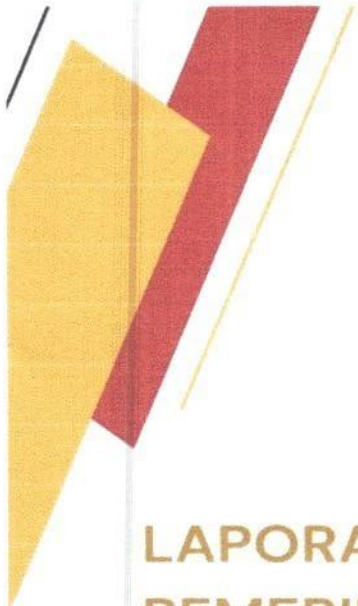




2026

LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH

LKjIP

2025



DINAS BINA MARGA CIPTA KARYA
DAN TATA RUANG KABUPATEN PINRANG

KATA PENGANTAR

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Dinas Bina Marga, Cipta Karya, dan Tata Ruang Kabupaten Pinrang menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2025. Penyusunan laporan LKjIP Tahun 2025 ini sebagai wujud pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi.

Didalam dokumen Rencana Strategis (Renstra), tercantum program dan kegiatan yang dijabarkan dalam Rencana Kerja Tahunan (RKT) dan dituangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja (PK) yang merupakan dokumen perjanjian kinerja Kepala Dinas dengan Bupati Pinrang dan selanjutnya pertanggungjawabannya dituangkan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

Semoga dengan tersusunnya dokumen ini, dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan kinerja di tahun selanjutnya, dan menjadi acuan dalam melakukan perbaikan dan penyempurnaan pada pemerintahan yang baik.



Pinrang, 05 Februari 2026
Kepala Dinas

AWALUDDIN M, S.STP.,M.Si
Pembina Utama Muda/IV.c
Nip. 19800701 200012 1 001



	pengelolaan infrastruktur bina marga dan keciptaan karya		
3	Meningkatnya fungsi penataan ruang wilayah sesuai peruntukannya	100%	Sangat Tinggi
Rata-Rata Capaian		98,75%	Berhasil

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa ketiga capaian kinerja Sasaran Strategis sudah mencapai target sebagaimana yang telah ditetapkan. Capaian ini berada pada kriteria **“Berhasil”** karena Capaian Kinerja Sasaran Strategis berada pada angka 91% ke atas.

B. LANGKAH-LANGKAH PENINGKATAN KINERJA

Meskipun sebagian besar Indikator Kinerja telah mencapai target dengan predikat sangat baik, permasalahan-permasalahan yang terjadi di masyarakat belum sepenuhnya bisa diatasi. Sehubungan dengan kondisi tersebut di atas, langkah-langkah peningkatan kinerja dimasa mendatang yang perlu segera dilaksanakan adalah sebagai berikut:

1. Melakukan koordinasi yang lebih intens dengan Kementerian PUPR dan Kementerian Agraria dan Tata Ruang serta stakeholder terkait lainnya.
2. Melakukan koordinasi, fasilitasi, pendampingan dan pembinaan kepada instansi pelaksana lainnya.
3. Melakukan reviu terhadap program, kegiatan, dan komponen anggaran dengan mengacu pada penyempurnaan tujuan dan sasaran Dinas Bimacipta.
4. Meningkatkan sarana dan prasarana dalam rangka mendukung pencapaian target kinerja Perangkat Daerah.
5. Meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada pada Dinas Bina Marga, Cipta Karya dan Tata Ruang Kab. Pinrang.

Demikian Laporan Kinerja Dinas Bina Marga, Cipta Karya, dan Tata Ruang Kabupaten Pinrang Tahun 2025 ini dibuat agar menjadi salah satu dokumen yang bermanfaat, baik untuk penyusunan perencanaan program, pengambilan keputusan



maupun penetapan kebijakan Dinas Bina Marga, Cipta Karya, dan Tata Ruang Kabupaten Pinrang dimasa yang akan datang.



Pinrang, 05 Februari 2026

Kepala Dinas,

AWALUDDIN, M, S.STP., M.Si.

Pembina Utama Muda/IV.c

NIP. 19800701 200012 1 001

